四川建築職業技術學院

SICHUAN COLLEGE OF ARCHITECTURAL TECHNOLOGY

2015届毕业生

就业质量年度报告

前 言

四川建筑职业技术学院是公办全日制高等院校，隶属于四川省住房和城乡建设厅。学院源起于 1956 年成立的成都城市建设工程学校，1958 年更名为成都建筑工程学校。1963 年迁建至四川德阳，1980 年更名为四川省建筑工程学校，并被教育部确定为全国重点中专。1992 年被四川省委、省政府命名为省级文明单位，1994 年再次被原国家教委确定为重点中专。2001 年，经四川省人民政府批准，原四川省建筑工程学校、四川省建筑职工大学、四川省城市建设学校升格为四川建筑职业技术学院。2003 年，原中国第二重型机械有限集团公司职工大学并入，集四校之力，学院办学实力迅速增强。

2004 年，学院通过了高职高专院校人才培养工作水平评估，获得优秀级。2008 年，“5 •12”特大地震中受损严重，克服重重困难，夺取了抗震救灾、灾后重建的全面胜利，夯实了学院发展基础。2010 年，通过国家示范性高等职业院校立项验收，获得教育部、财政部最高等级奖励。2013 年，成都(青白江)校区投入使用；同年，学院成为四川省首批高端技术技能型本科人才培养改革试点单位之一。

经过半个多世纪的办学砥砺，学院秉承“建德明志，筑能笃行”的校训，确立了“培育鲁班传人，服务城乡建设”的办学理念；开创了“多方合作、多元共建”的办学格局。学院是四川省率先引入 ISO9000 质量认证体系的高校，四川省博士后创新实践基地，四川省文明单位，建设部确定的“中德合作中西部地区建设职业教育培训中心”，全国普通高校毕业生就业工作先进单位，全国毕业生就业典型经验高校，全国住房和城乡建设职业教育教学指导委员会副主任单位、秘书长单位。

学院有德阳、成都两个校区，校园占地面积 2129 亩，建筑面积 55 万平方米，教学仪器设备价值 1 亿多元。

学院现有教职工 1238 人，全日制学生 17766 人，继续教育学生 4749 人。省级教学团队 4 个、省级高等学校校企联合应用技术创新基地 3 个、工程技术创新团队 3 个。享受国务院政府特殊津贴专家 3 人、省级学术和技术带头人 1 人（后备人选 4 人）、省级突出贡献优秀专家 2 名、全国教学名师 1 人，省级教学名师 5 人。教授 35 人、副教授 183 人、“双师”素

质教师 331 人。博士 43 人、在读博士 39 人、硕士 716 人、在读硕士 29 人。学院另有兼职教师 445 人，均为行业企业知名专家和能工巧匠。

学院现有专业设置以土建大类为主，兼顾交通运输、材料、测绘、机械、电气、电子信息、经济、工程管理等专业大类，多学科专业协调发展。现设 16 个教学系（院）、2 个教学部，开设 67 个专业。国家级教学改革试点专业 2 个、四川省重点专业 4 个。国家精品资源共享课 5 门、四川省精品资源共享课 6 门。国家精品教材 4 本、国家“十二五”规划教材 29 本。主持制订了 7 个专业的教育标准和 7 个行业资格标准，参与制订了 18 个专业的教育标准和 14 个行业资格标准。主持国家高等职业教育建筑工程技术专业教学资源库建设项目。主持编制了 14 本四川省建筑工程施工工艺标准，并获得四川省科技进步奖二等奖。四川省高等教育优秀教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项。

学院毕业生就业率连年保持在 97%以上，用人单位对毕业生的满意率达 95%以上，取得了“高质量、高就业、高成才”的人才培养效果。

面向未来，在职业教育、行业发展的新形势下，在生源质量不断提高的背景下，学院将继续深化“强基础、重特色、求发展”的教育教学改革，培养具有高尚的职业道德修养、扎实的专业基础知识、过硬的专业操作技能、持续的执业资格能力的技术技能型人才，为探索有中国特色的高等职业教育尽绵薄之力。

根据教育部发文(教学厅函〔2013〕25 号、教学司函〔2014〕29 号、教学司函〔2015〕44 号)及《四川省教育厅办公室关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》的文件要求，学院成立了工作顾问组进行 2015 届毕业生就业质量年度报告的编制。本报告数据统计字段根据教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业方案数据结构及标准的通知》(教学司函[2014]1 号)进行统计，数据来源于学院 2015 届毕业生就业协议书(劳动合同)、第三方调查机构-莱弗朗研究院面向毕业生及用人单位进行的问卷调研。

目 录

第一章 就业基本情况

第一节 毕业生结构 1
第二节 就业状况 5

第二章 就业情况调研

第一节 求职渠道 13
第二节 面试成功率 14
第三节 工作总体满意度 15
第四节 薪酬福利 16
第五节 暂未就业毕业生情况 20
第六节 对口情况 21
第七节 对学院就业工作的满意度 21
第八节 对学院创业工作的满意度 22
第九节 校友推荐意愿 22
第十节 母校总体满意度 23

第三章 用人单位评价

第一节 毕业生个人能力评价 24
第二节 毕业生工作总体评价 25

第三节 学院就业服务工作评价 25

第四章 就业创业工作举措

一、主动适应新常态，以就业为导向调控专业建设 26
二、狠抓人才培养质量，让学生理论吃饱、时间学够、专业学透 26
三、多种途径开拓和巩固就业市场，夯实 5000 人就业平台 27
四、精心组织校园招聘会，努力提供优质就业服务 28
五、高度重视创新创业教育，全面提升学生综合素质 29

第一章 就业基本情况

第一节 毕业生结构

一、毕业生规模

学院 2015 届毕业生人数为 4639 人，其中男毕业生 3283 人，占毕业生人数的 70.77%；女毕业生 1356 人，占毕业生人数的 29.23%。

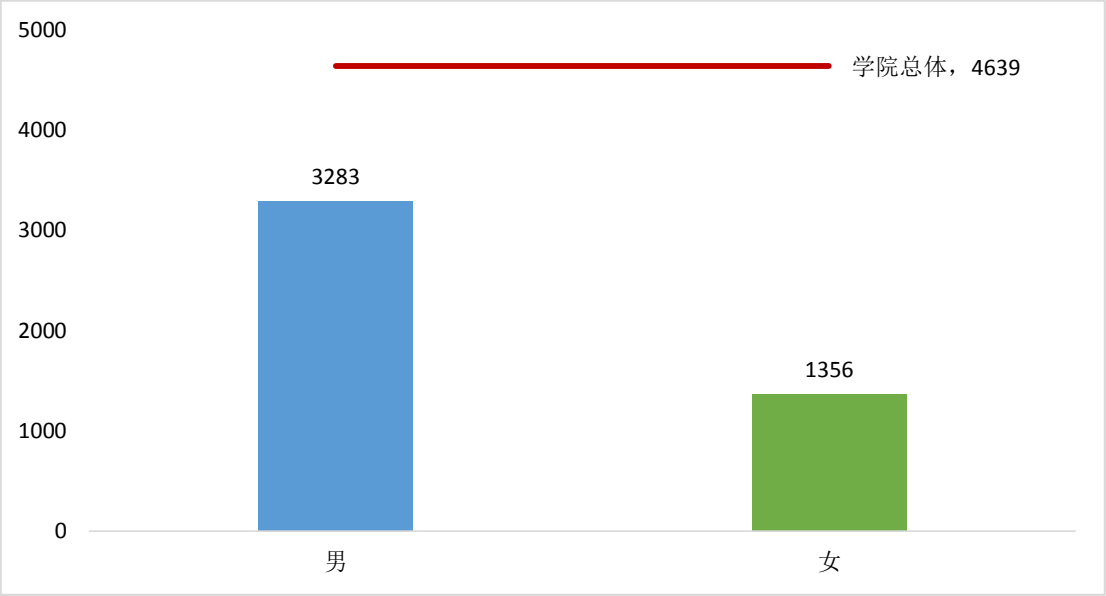


图 1-1 学院 2015 届毕业生男女分布

二、院系分布

从院系来看，学院 2015 届土木工程系的毕业生人数为 963 人，是人数最多的院系；其次是工程管理系的人数为 837 人，也相对较多；国际技术教育学院的毕业生人数也超过了 500 人。

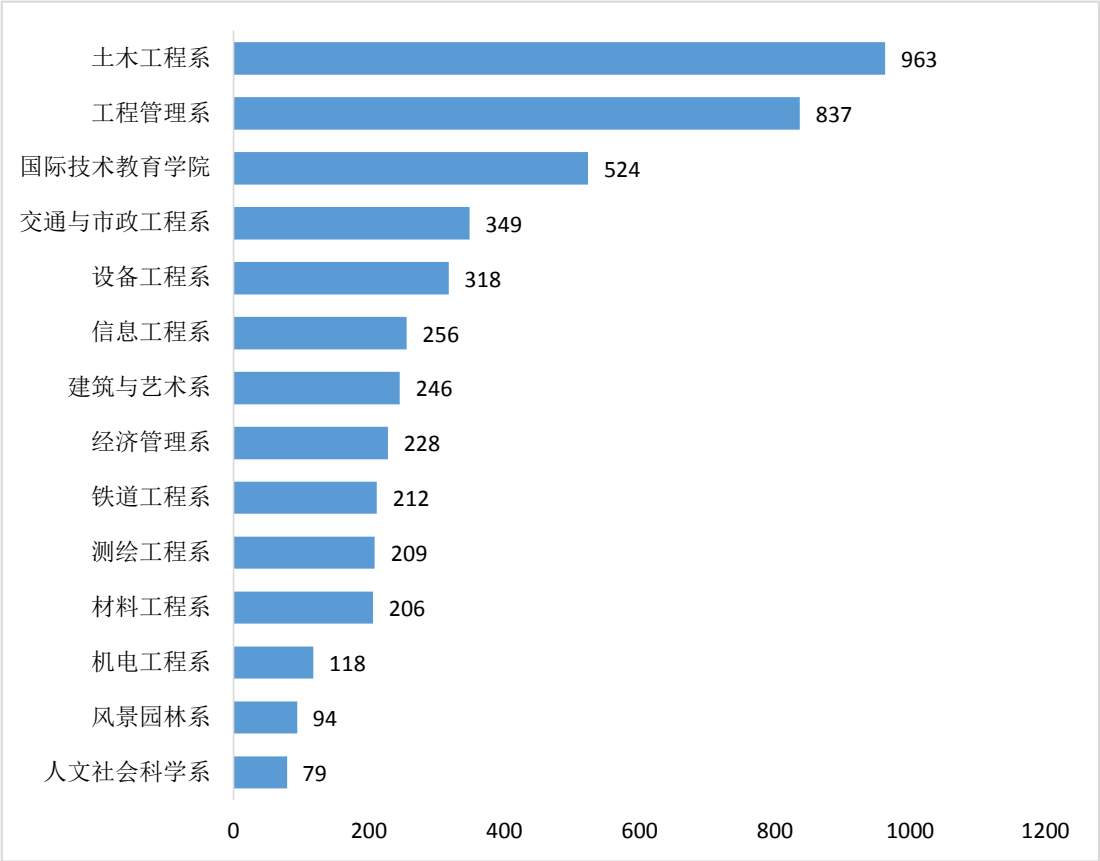
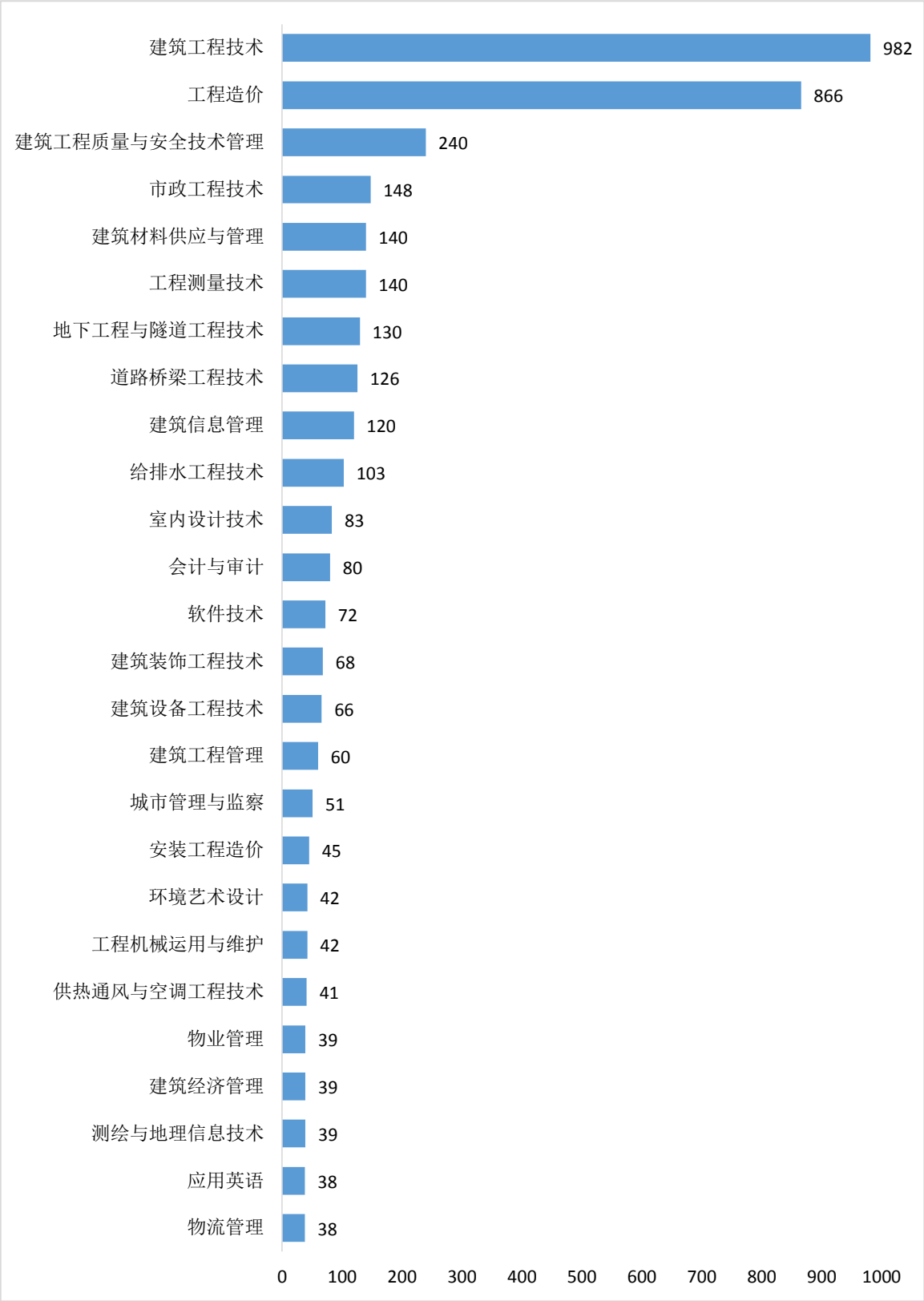


图 1- 2 学院 2015 届毕业生学院分布

三、专业分布

学院 2015 届各专业中建筑工程技术的毕业生人数为 982 人（土木工程系 630 人及国际技术教育学院 352 人），是人数最多的专业；其次是工程造价专业的人数为 866 人（工程管理系 732 人及国际技术教育学院 134 人）。


建筑工程技术 982
工程造价 866
建筑工程质量与安全技术管理 240
市政工程技术 148
建筑材料供应与管理 140
工程测量技术 140
地下工程与隧道工程技术 130
道路桥梁工程技术 126
建筑信息管理 120
给排水工程技术 103
室内设计技术 83
会计与审计 80
软件技术 72
建筑装饰工程技术 68
建筑设备工程技术 66
建筑工程管理 60
城市管理与监察 51
安装工程造价 45
环境艺术设计 42
工程机械运用与维护 42
供热通风与空调工程技术 41
物业管理 39
建筑经济管理 39
测绘与地理信息技术 39
应用英语 38
物流管理 38
0 100 200 300 400 500 600 700 800 900 1000

续图：

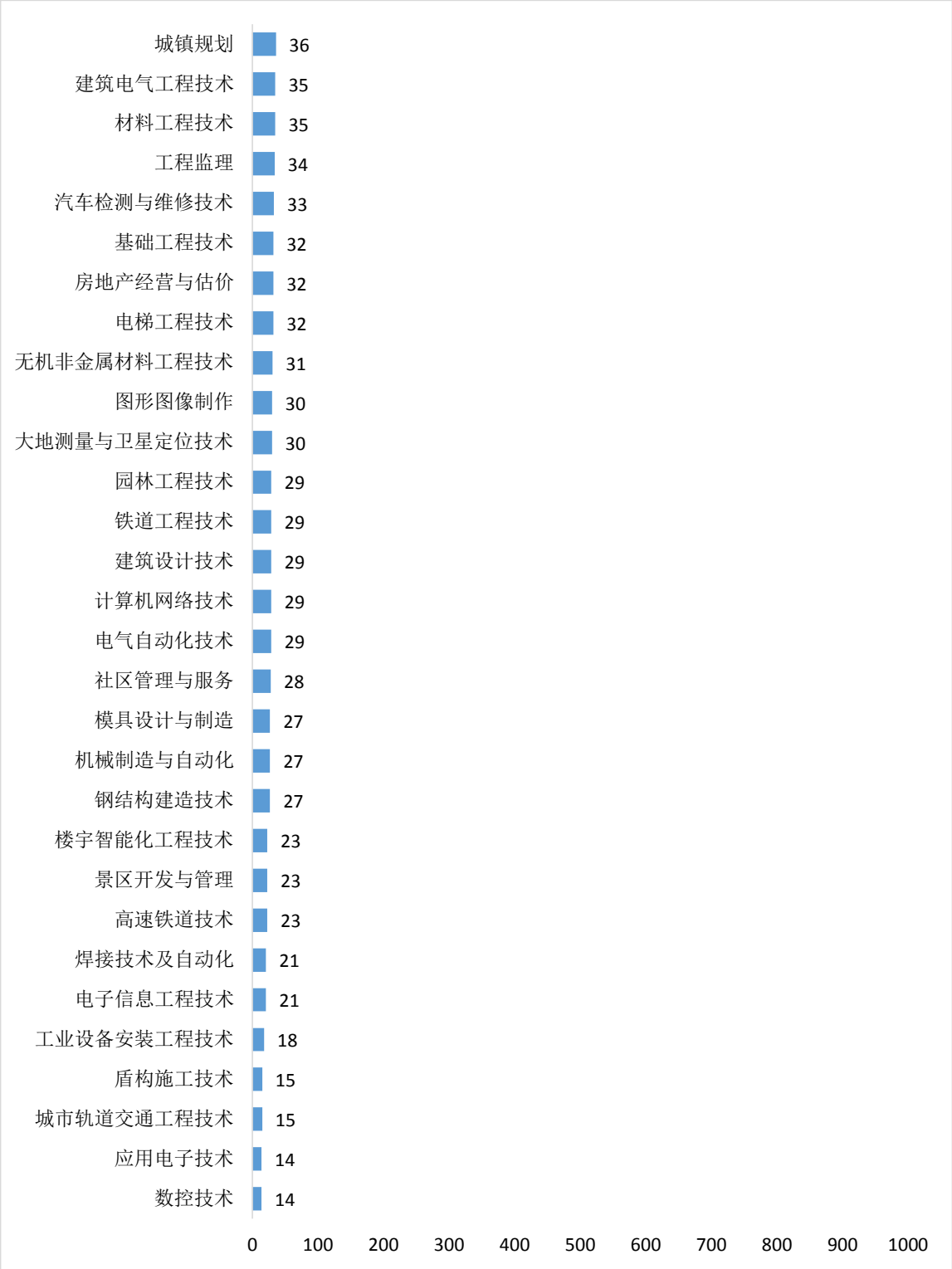


图 1-3 学院 2015 届毕业生专业分布

第二节 就业状况

一、就业率

1. 总体分析

学院 2015 届毕业生的总体就业率为 95.06%，其中男毕业生的就业率为 95.08%，与女毕业生的就业率（95.42%）基本一致。

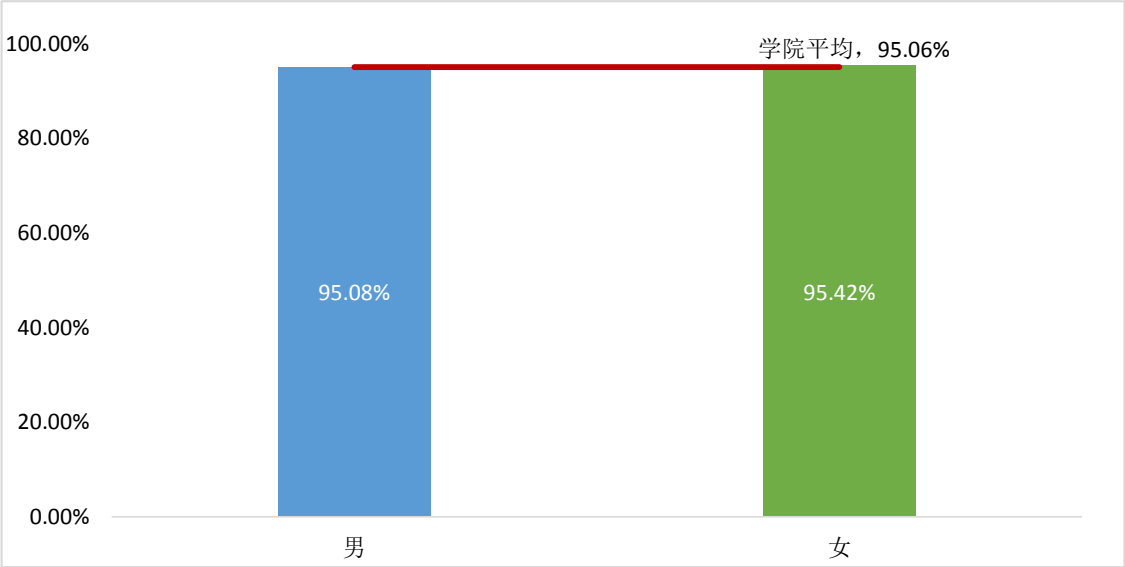


图 1-4 学院 2015 届毕业生就业率

2. 院系分析

学院 2015 届各院系中材料工程系的毕业生就业率最高，为 99.51%；其次是铁道工程系的就业率为 98.11%；测绘工程系、机电工程系以及设备工程系的毕业生就业率也均高于 96.00%。

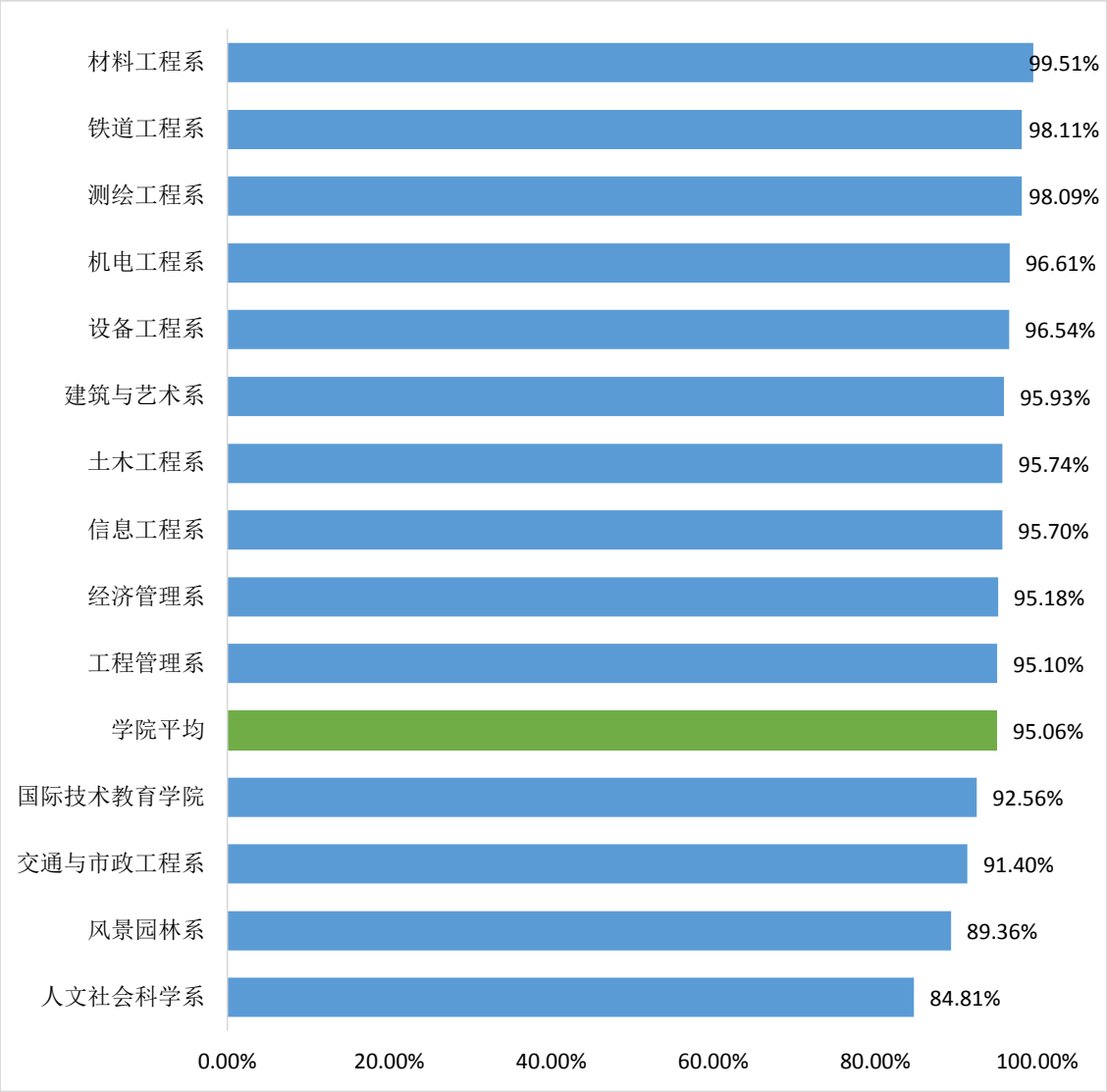
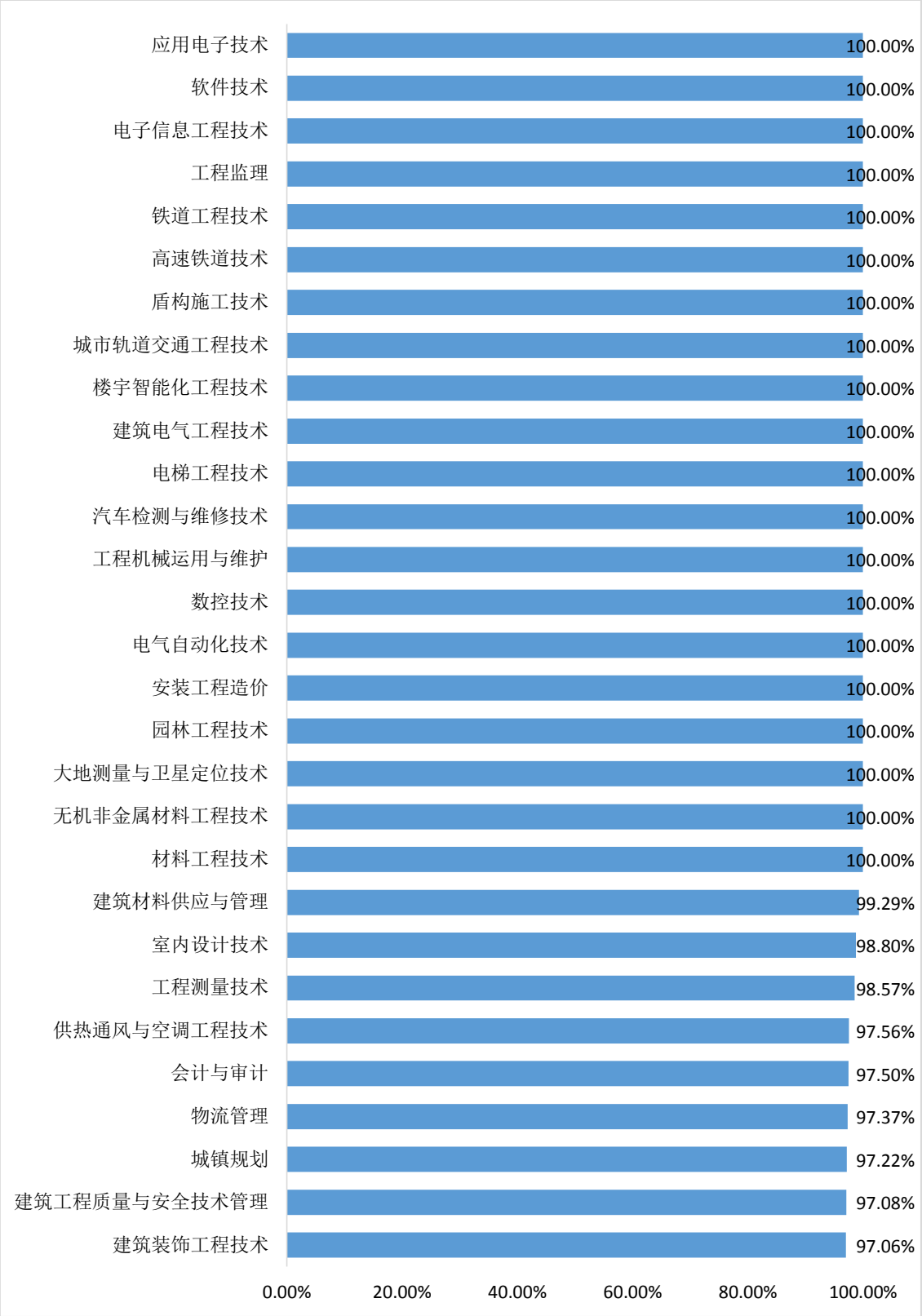


图 1-5 学院 2015 届各院系毕业生的就业率

3. 专业分析

学院 2015 届各专业中应用电子技术、软件技术、电子信息工程技术、工程监理、铁道工程技术、高速铁道技术、盾构施工技术、城市轨道交通工程技术、楼宇智能化工程技术、建筑电气工程技术、电梯工程技术、汽车检测与维修技术、工程机械运用与维护、数控技术、电气自动化技术、安装工程造价、园林工程技术、大地测量与卫星定位技术、无机非金属材料工程技术以及材料工程技术 20 个专业的毕业生就业率均达到了 100.00%。


应用电子技术 100.00%
软件技术 100.00%
电子信息工程技术 100.00%
工程监理 100.00%
铁道工程技术 100.00%
高速铁道技术 100.00%
盾构施工技术 100.00%
城市轨道交通工程技术 100.00%
楼宇智能化工程技术 100.00%
建筑电气工程技术 100.00%
电梯工程技术 100.00%
汽车检测与维修技术 100.00%
工程机械运用与维护 100.00%
数控技术 100.00%
电气自动化技术 100.00%
安装工程造价 100.00%
园林工程技术 100.00%
大地测量与卫星定位技术 100.00%
无机非金属材料工程技术 100.00%
材料工程技术 100.00%
建筑材料供应与管理 99.29%
室内设计技术 98.80%
工程测量技术 98.57%
供热通风与空调工程技术 97.56%
会计与审计 97.50%
物流管理 97.37%
城镇规划 97.22%
建筑工程质量与安全技术管理 97.08%
建筑装饰工程技术 97.06%
0.00%
20.00%
40.00%
60.00%
80.00%
100.00%

续图：

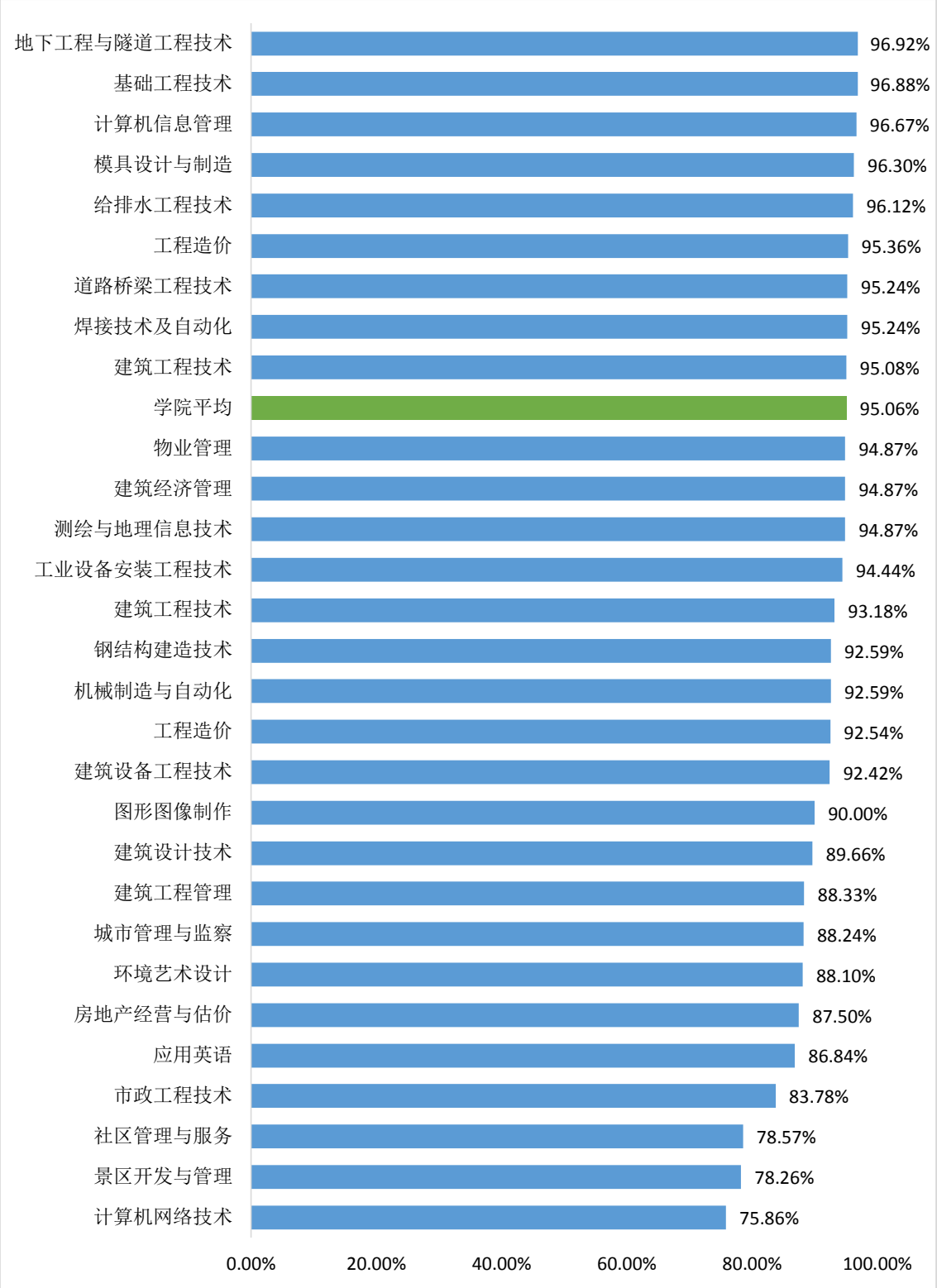


图 1- 6 学院 2015 届各专业毕业生的就业率

二、毕业去向

学院 2015 届毕业生中去向为落实具体单位就业的比例为 86.33%，去向为升学的比例为 4.04%，创业的比例为 2.34%，自由职业的比例为 1.29%，出国和参军的比例分别为 0.94%和 0.12%。

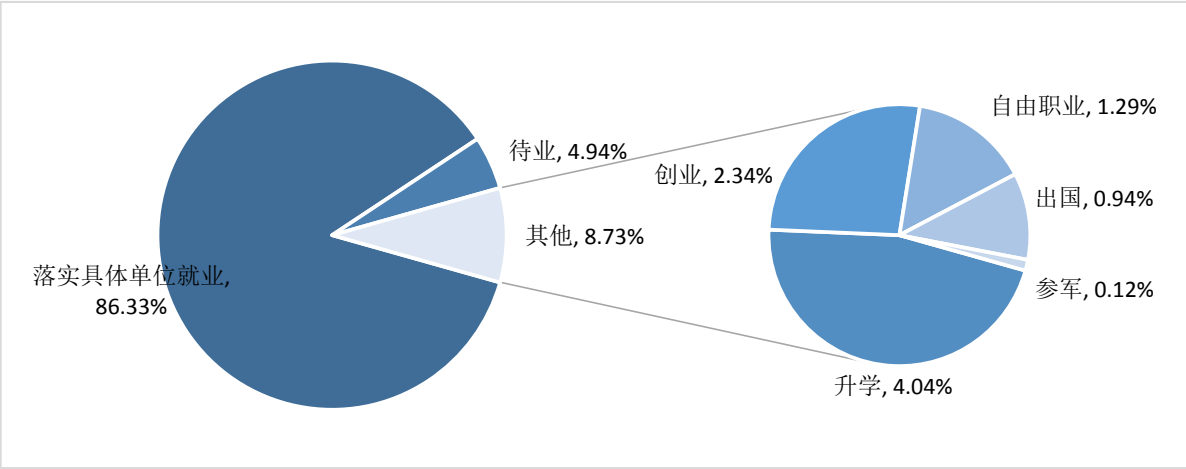


图 1-7 学院 2015 届毕业生的去向分布

三、单位性质

学院 2015 届毕业生在国有企业中工作的最多，占毕业生人数的 52.06%；在私营民营企业工作的比例为 39.68%；在三资企业中工作的比例为 3.08%；在事业单位工作的比例为 1.40%；在国家机关工作的比例为 0.98%；还有 2.80%的毕业生在其他性质的用人单位工作。

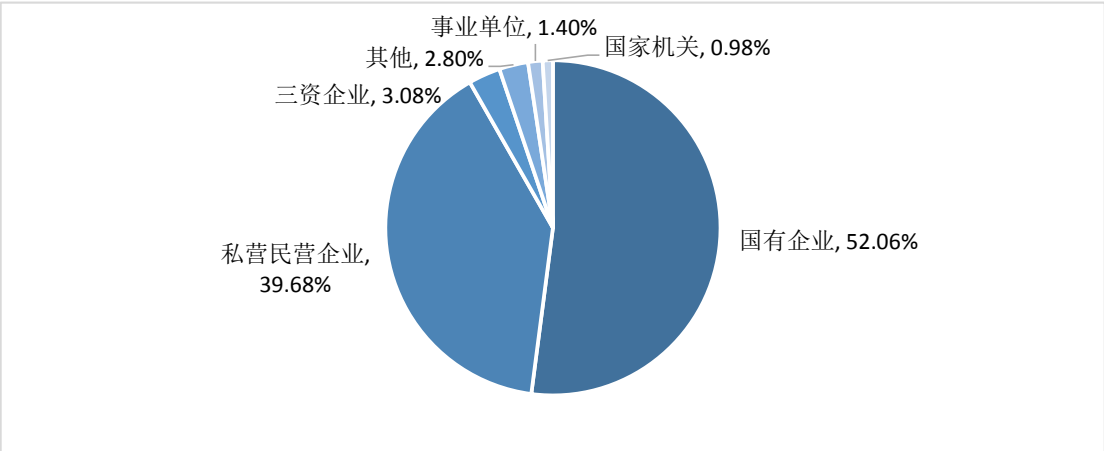


图 1-8 学院 2015 届毕业生所在单位性质分布

四、单位规模

学院 2015 届毕业生所在单位规模分布比较均匀，在 5000-9999 人规模的用人单位工作的最多，占毕业生人数的 24.56%；在 1000-4999 人规模的用人单位工作的比例为 21.62%，也相对较多；在 100-499 人的用人单位工作的相对较少，占比 3.50%；在其他规模用人单位工作的比例均在 10.00%-20.00%之间。

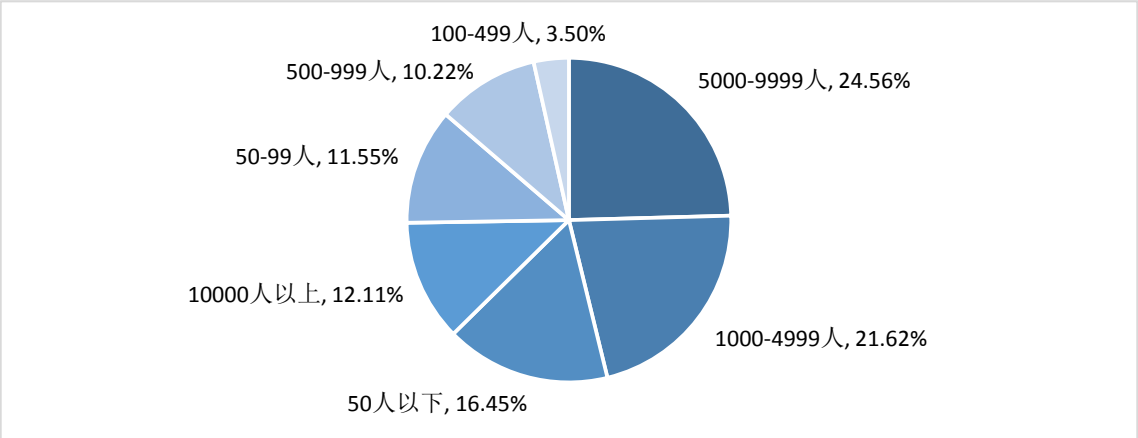


图 1-9 学院 2015 届毕业生所在单位规模分布

五、行业分布

学院 2015 届毕业生中大部分都在建筑行业中工作，占毕业生人数的 74.74%；在房地产行业中工作的比例为 6.16%；在信息传输、软件和信息技术服务业中工作的比例为 3.57%；在其余各行业中工作的比例均低于 3.00%。

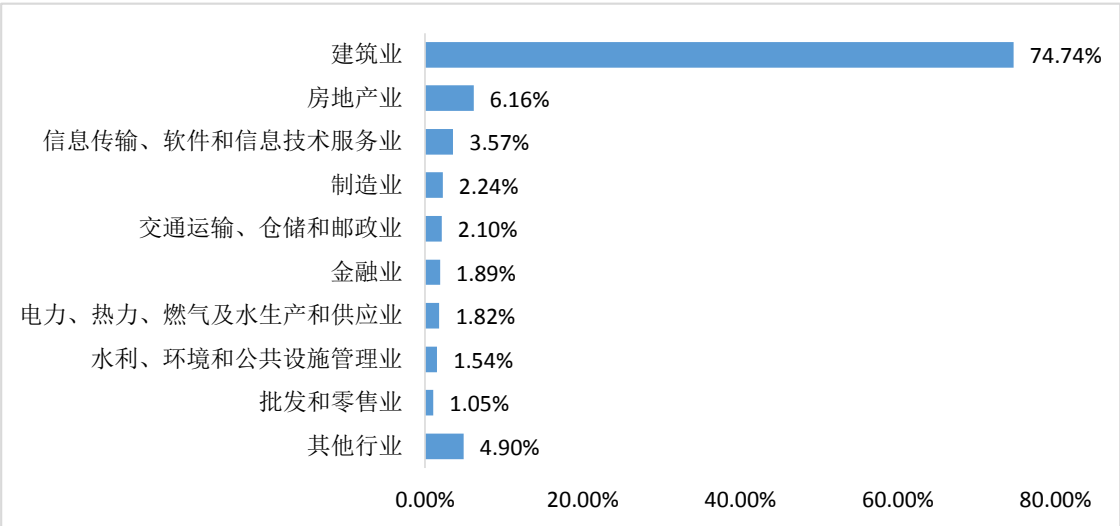


图 1- 10 学院 2015 届毕业生所在行业分布

六、职业分布

学院 2015 届毕业生从事与建筑相关的职业的较多，下图为工作人数在 10 人或以上的部分职业及毕业生人数：

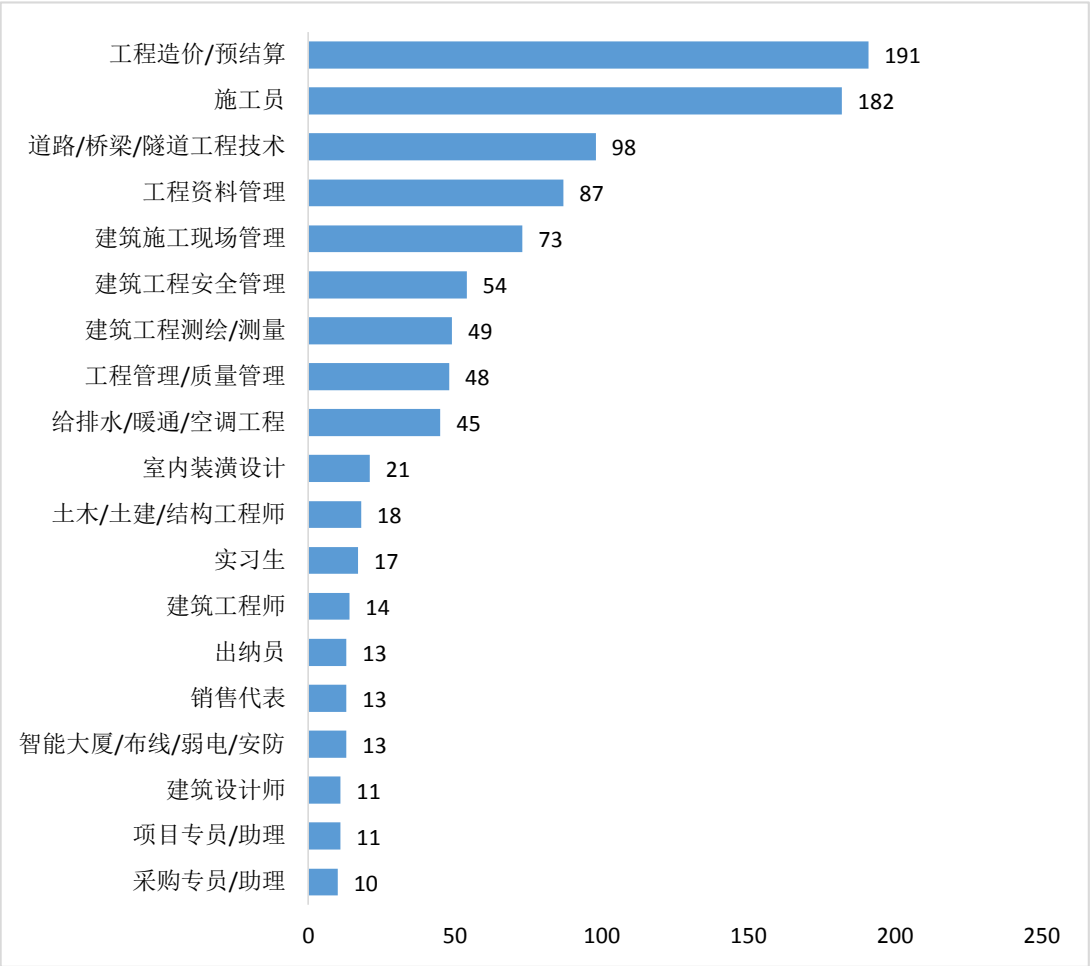


图 1-11 学院 2015 届毕业生人数较多的职业

七、工作地点分布

1. 省份分布

学院 2015 届毕业生中有 46.4%的毕业生都选择留在四川省内工作，有 7.35%的毕业生选择在广东工作，6.23%的毕业生选择在贵州工作，在其他各大省份工作的毕业生比例均低于 5.00%。

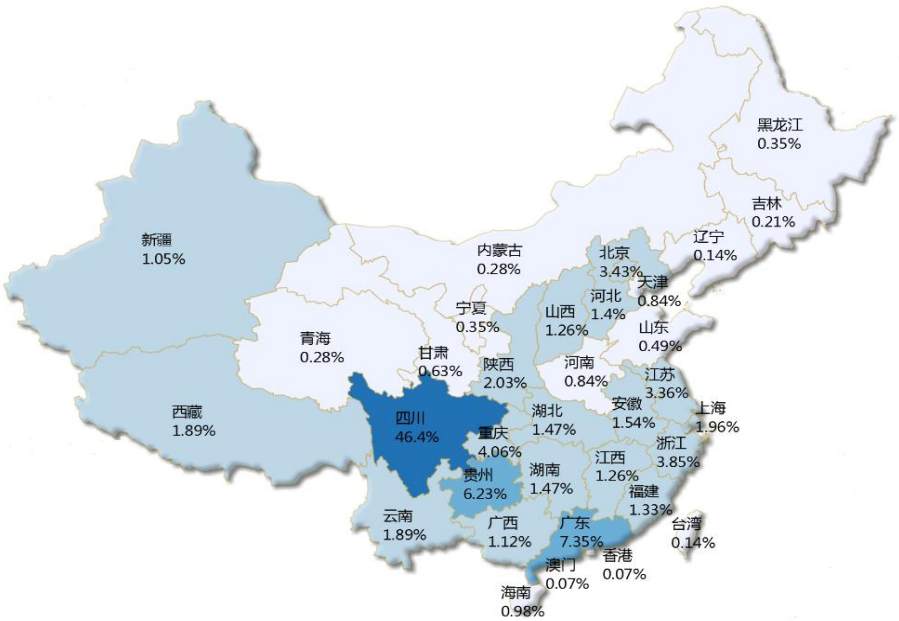


图 1-12 学院 2015 届毕业生工作省份分布

2. 省内城市分布

学院 2015 届选择在四川省内工作的毕业生中，有 66.06%选择在成都工作，有 7.39%选择在德阳工作，有 4.07%的选择在绵阳工作，在省内其他城市工作的毕业生比例均低于 4.00%。

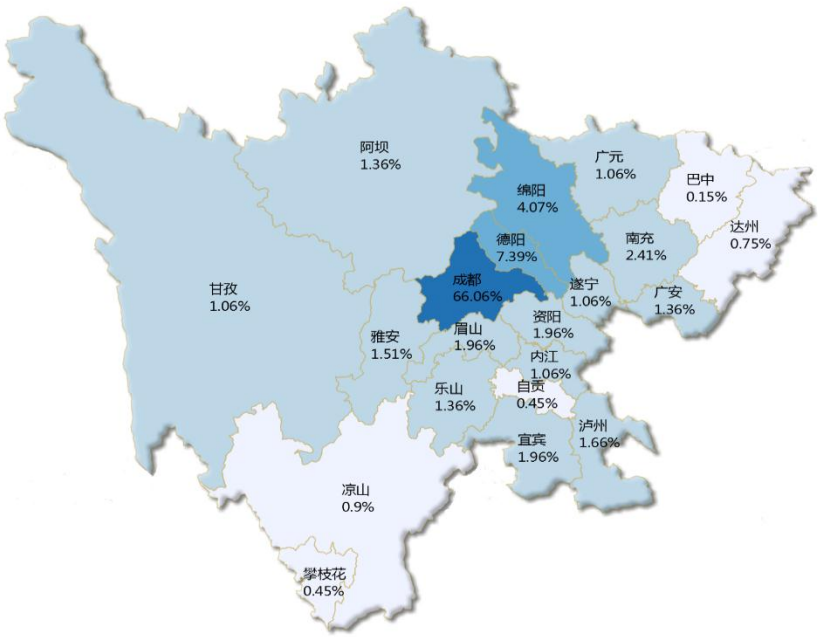


图 1- 13 学院 2015 届毕业生省内工作城市分布

第二章 就业情况调研

第一节 求职渠道

学院 2015 届毕业生的最主要求职渠道是校园招聘会，58.78%毕业生通过此渠道获得目前工作；运用亲友关系获得目前工作的毕业生比例为 16.45%，也相对较高；通过招聘网站和直接向用人单位渠道申请的毕业生比例也均高于 5.00%。

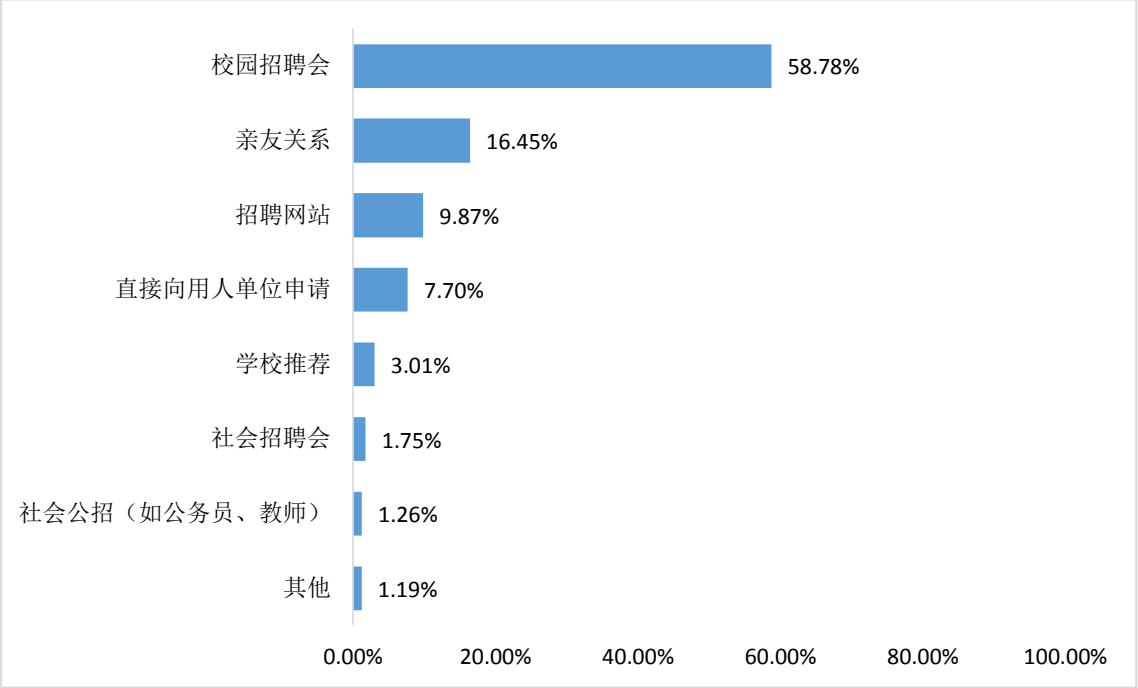


图 2- 1 学院 2015 届毕业生的求职渠道

第二节 面试成功率

学院 2015 届毕业生为得到 1 个岗位而需要参加的平均面试次数为 2.05 次。各学系中建筑与艺术系的毕业生面试成功率最高，为得到 1 个岗位而参加的面试次数仅为 1.44 次，而经济管理系的面试成功率相对较低，平均参加面试 2.42 次才能得到 1 个岗位。

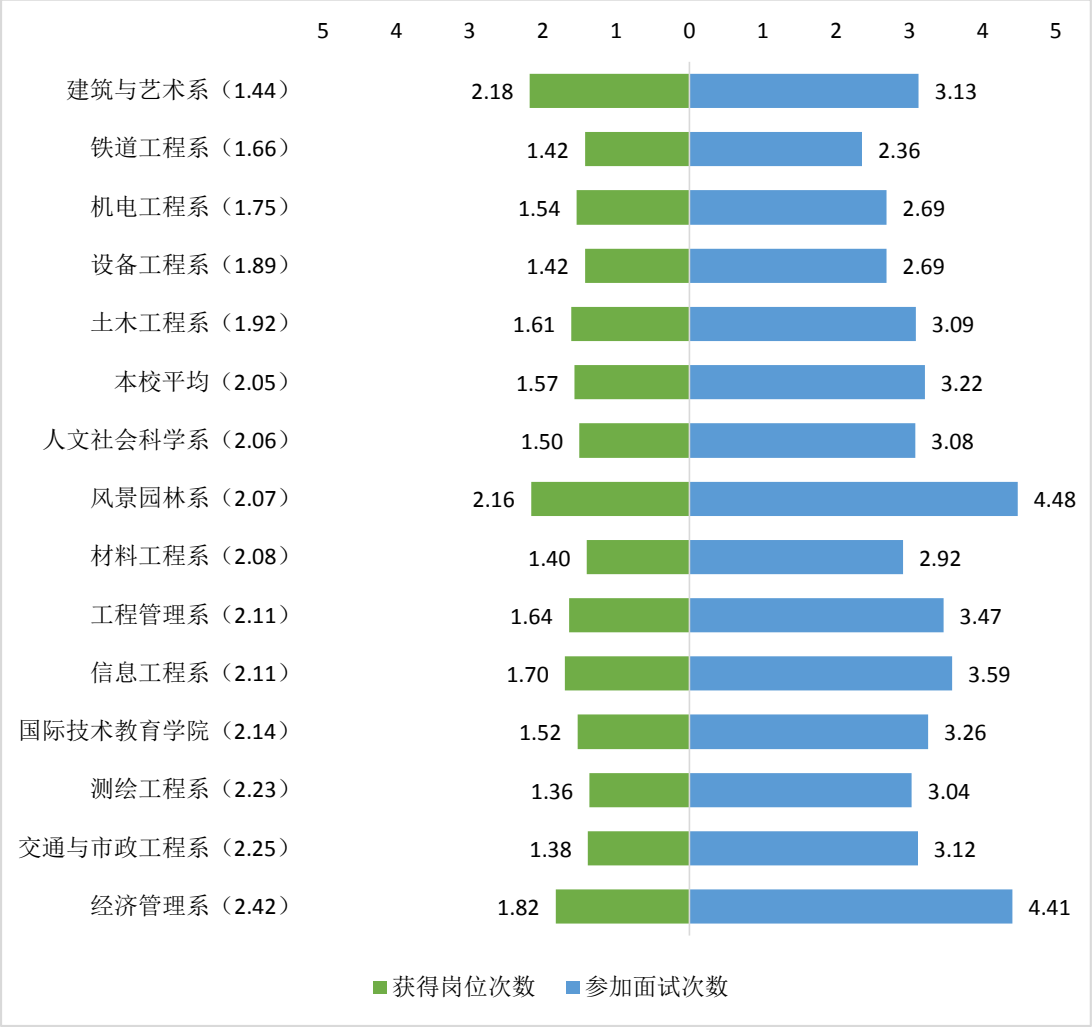


图 2- 2 学院 2015 届各院系毕业生为得到 1 个岗位而参加的面试次数

第三节 工作总体满意度

学院 2015 届毕业生对目前工作的总体满意度为 82.86%，其中非常满意的毕业生比例为 7.91%，比较满意的毕业生比例为 74.95%，不太满意的毕业生比例为 17.14%。男毕业生对目前工作的总体满意度(81.43%)低于女毕业生（86.59%）。

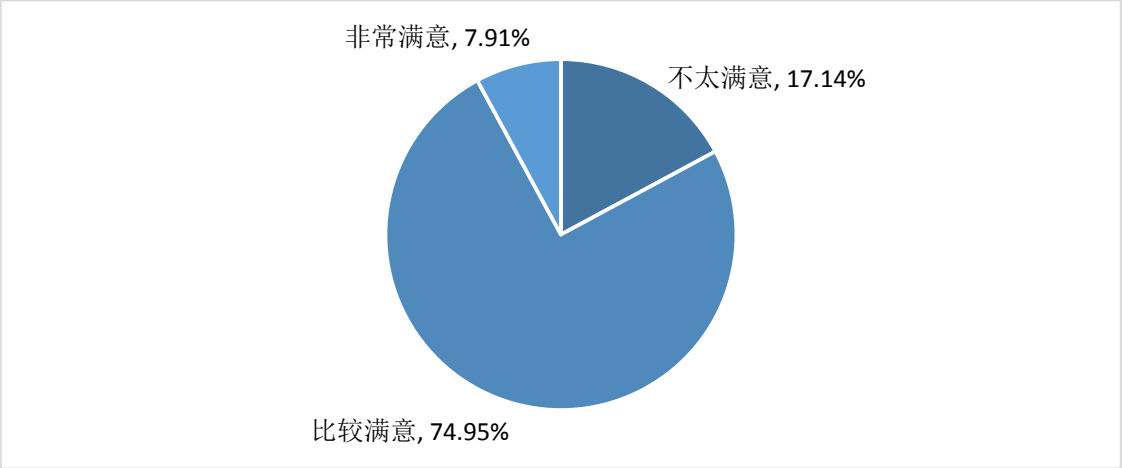


图 2-3 学院 2015 届毕业生对目前工作的总体满意度

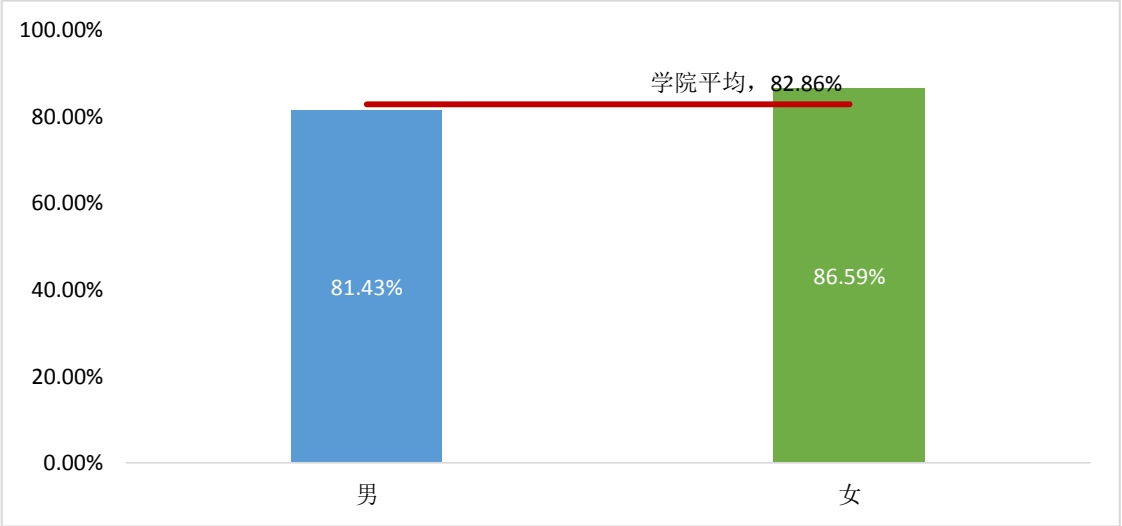


图 2-4 学院 2015 届男女毕业生对目前工作的总体满意度

第四节 薪酬福利

一、薪酬

1. 总体分析

学院 2015 届毕业生的平均月收入为 3042 元，其中男毕业生的平均月收入为 3205 元，高于女毕业生的平均月收入（2643 元）。

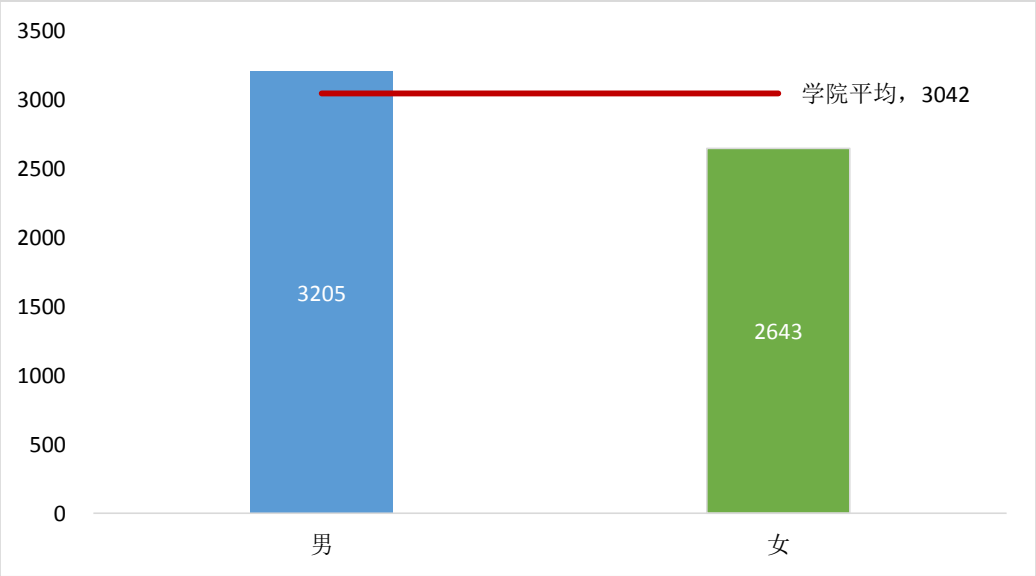


图 2-5 学院 2015 届毕业生平均月收入

2. 院系分析

从院系来看，学院 2015 届铁道工程系的毕业生平均月收入最高，为 3767 元；其次是机电工程系的毕业生平均月收入为 3746 元；交通与市政工程系的平均月收入为 3302 元。

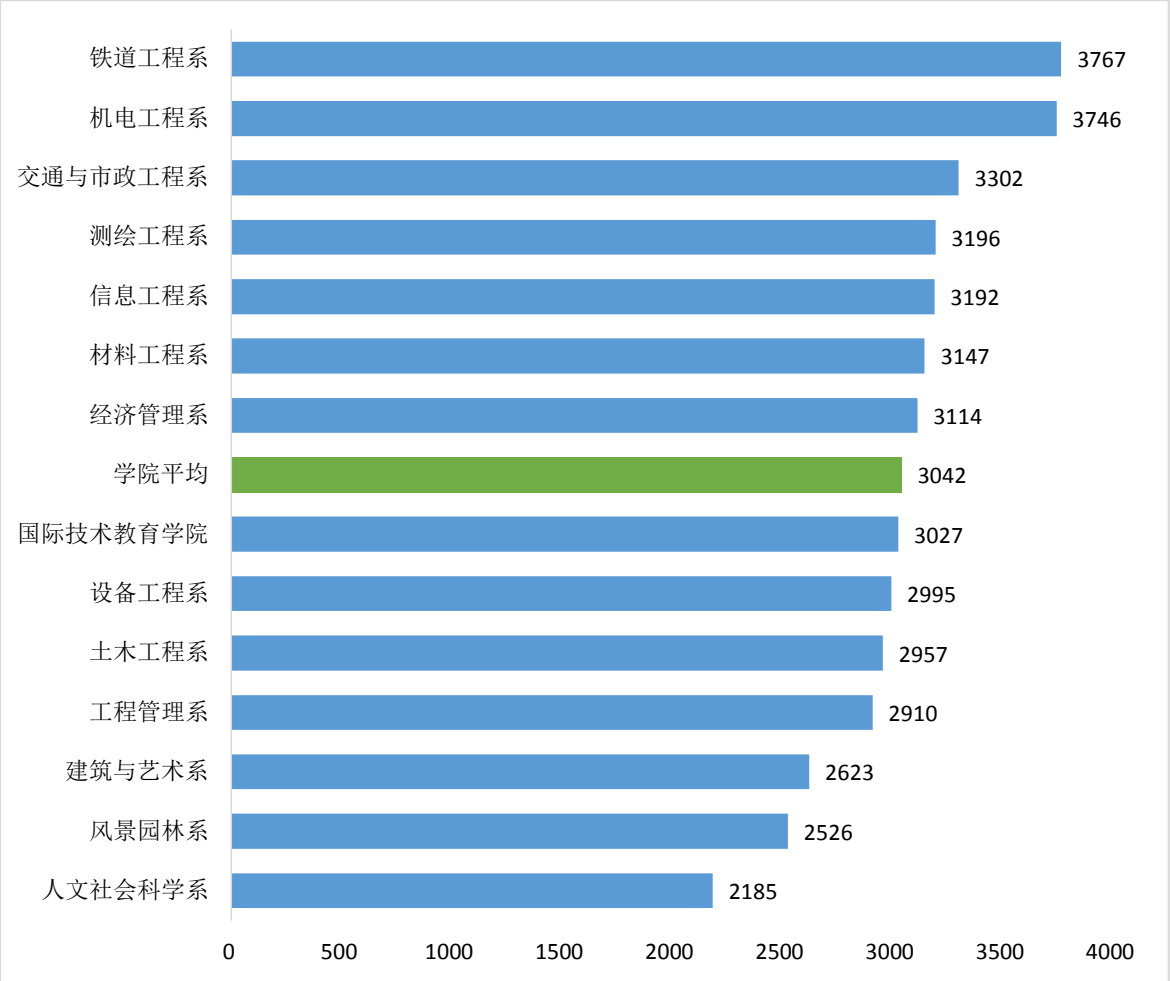
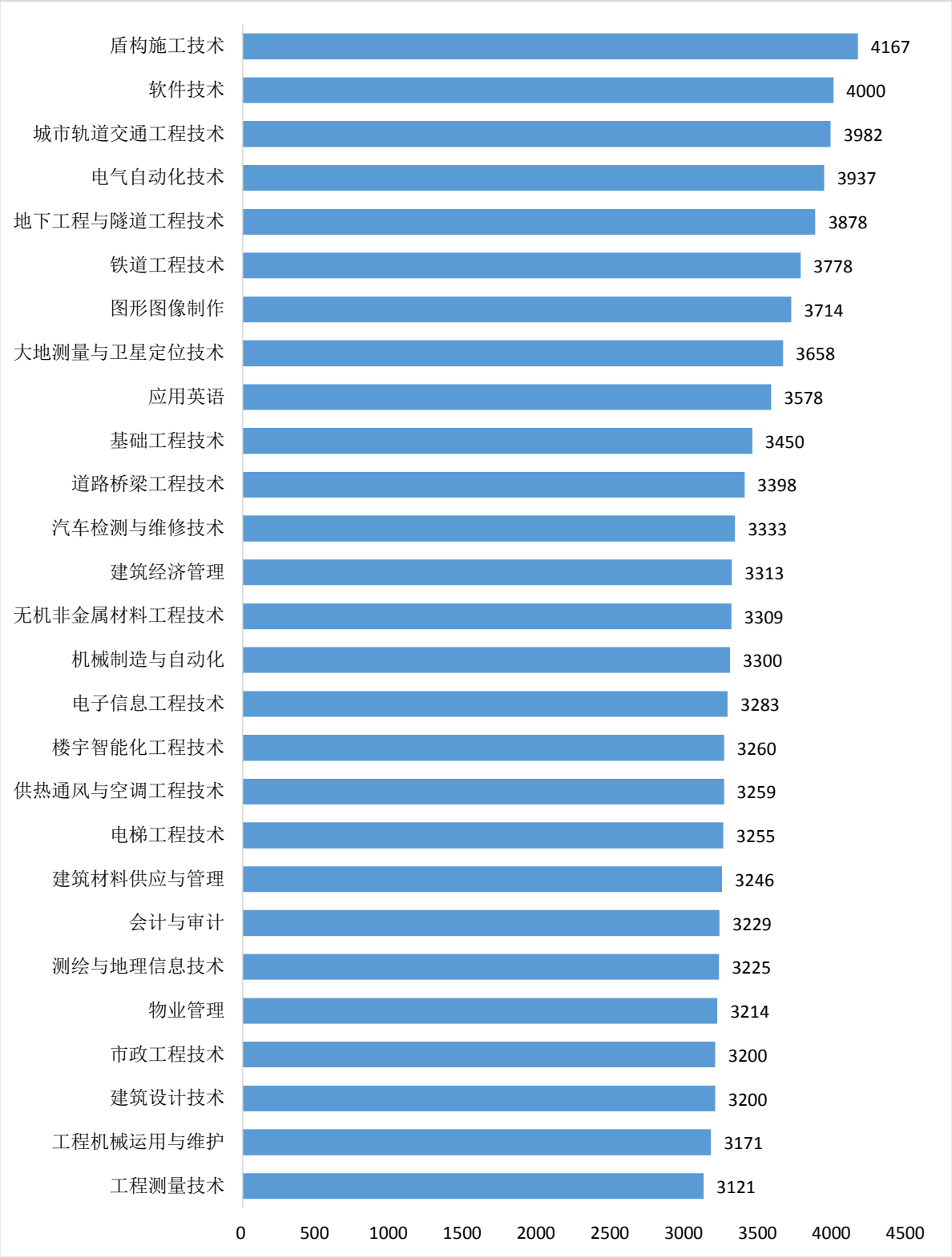


图 2-6 学院 2015 届各院系毕业生平均月收入

3. 专业分析

学院 2015 届各专业毕业生中盾构施工技术专业的平均月收入最高，为 4167 元；其次是软件技术专业的平均月收入为4000元;城市轨道交通工程技术和电气自动化技术专业的毕业生平均月收入也均高于3900元。


盾构施工技术 4167
软件技术 4000
城市轨道交通工程技术 3982
电气自动化技术 3937
地下工程与隧道工程技术 3878
铁道工程技术 3778
图形图像制作 3714
大地测量与卫星定位技术 3658
应用英语 3578
基础工程技术 3450
道路桥梁工程技术 3398
汽车检测与维修技术 3333
建筑经济管理 3313
无机非金属材料工程技术 3309
机械制造与自动化 3300
电子信息工程技术 3283
楼宇智能化工程技术 3260
供热通风与空调工程技术 3259
电梯工程技术 3255
建筑材料供应与管理 3246
会计与审计 3229
测绘与地理信息技术 3225
物业管理 3214
市政工程技术 3200
建筑设计技术 3200
工程机械运用与维护 3171
工程测量技术 3121
0 500 1000 1500 2000 2500 3000 3500 4000 4500

续图：

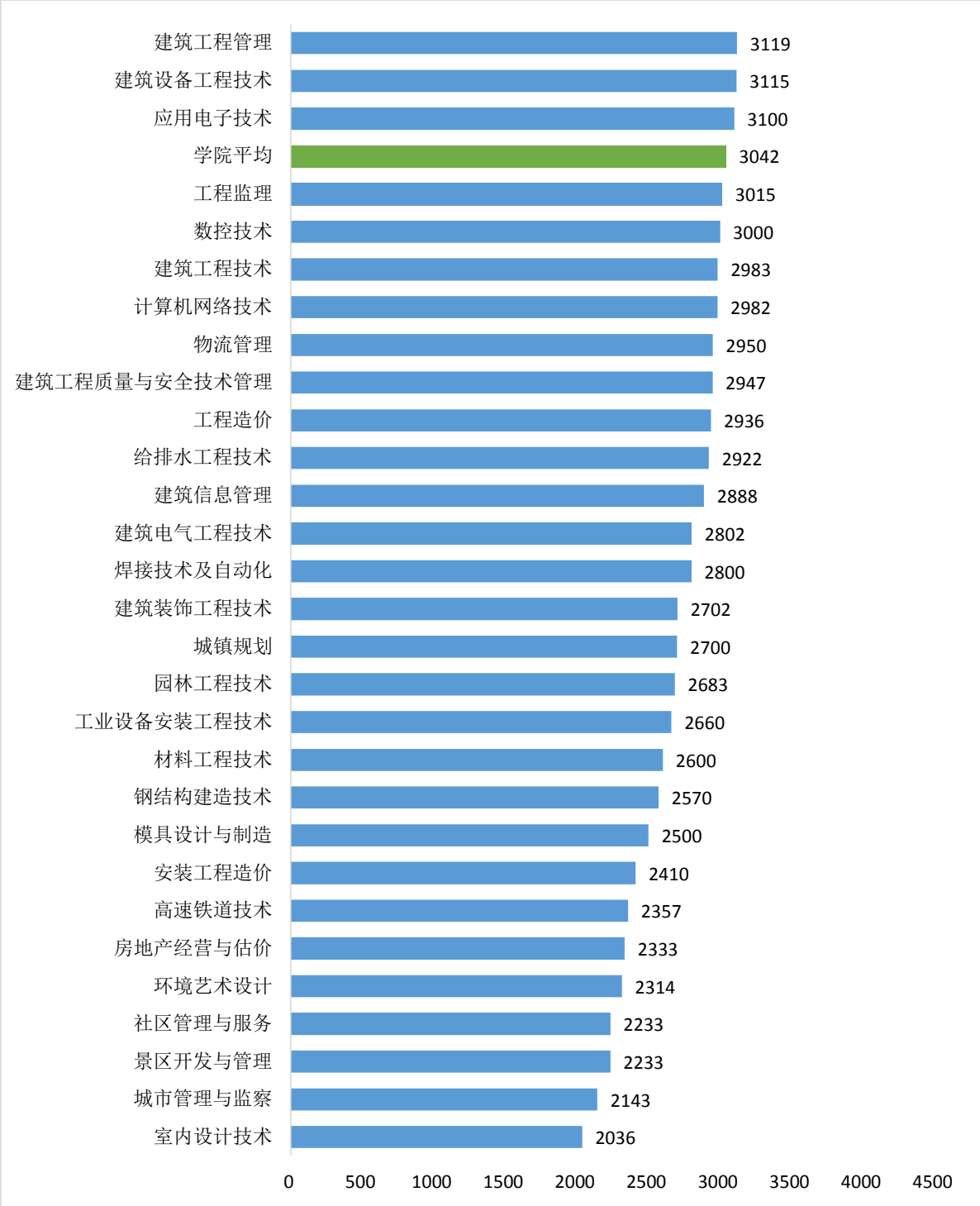


图 2-7 学院 2015 届各专业毕业生平均月收入

二、福利待遇

学院 2015 届毕业生享受最多的福利待遇是社保，有 78.31%的毕业生享有；其次是员工餐补，有 52.83%的毕业生享有；享有公积金的毕业生比例为 46.12%，也相对较多。

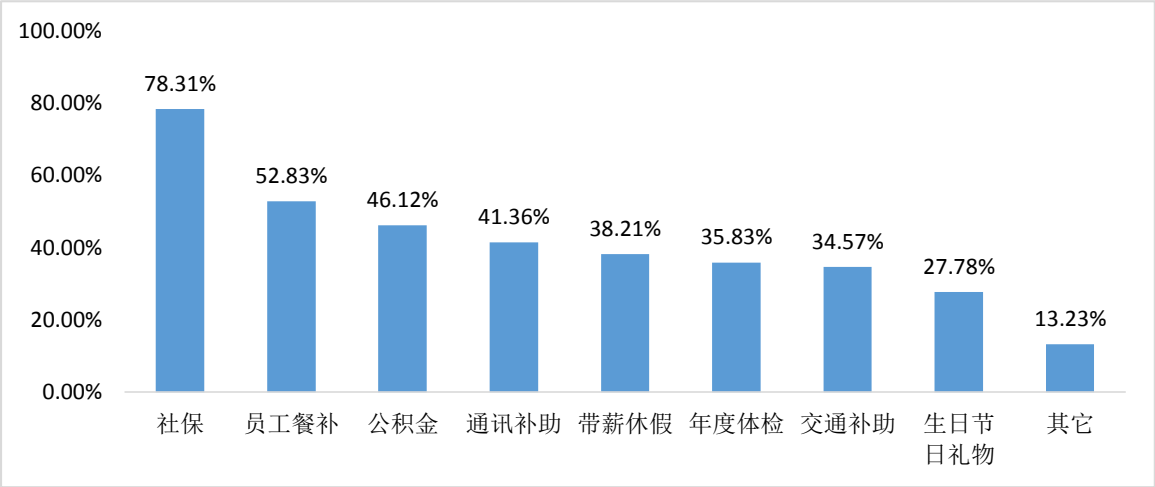


图 2-8 学院 2015 届毕业生享有的福利待遇

第五节 暂不就业毕业生情况

参与调研的学院 2015 届目前暂不就业的 128 名毕业生未参加工作的最主要原因是未找到合适工作，占比 61.72%；其次是准备公务员考试和正在参加职业技能培训的比例均为 7.81%；准备职业资格考试和准备考研的比例均为 3.13%。

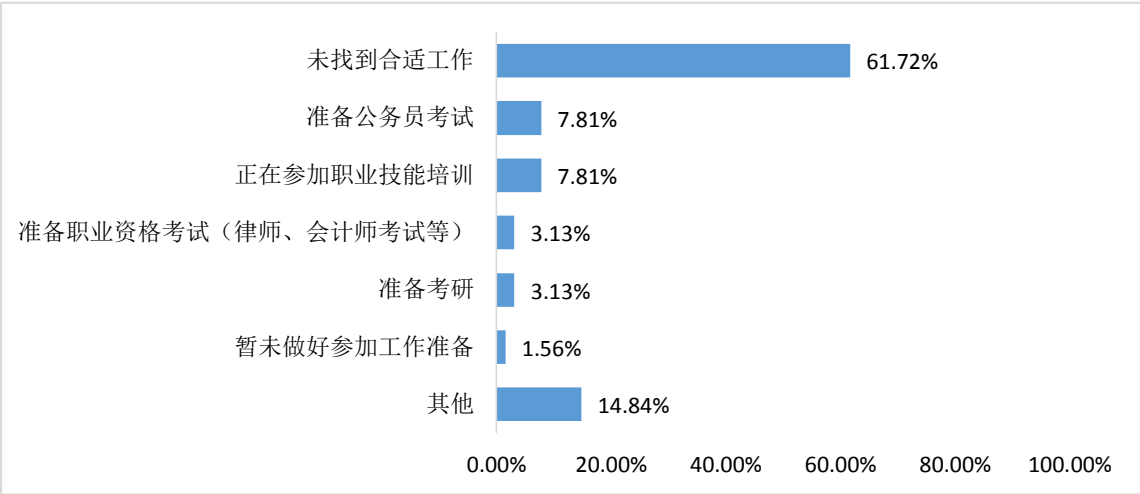


图 2-9 学院 2015 届毕业生暂不就业的原因

第六节 对口情况

学院 2015 届毕业生的专业对口率较高，全校专业对口率为 73.48%。其中男毕业生的专业对口率为 75.13%，高于女毕业生的专业对口率（70.43%）。

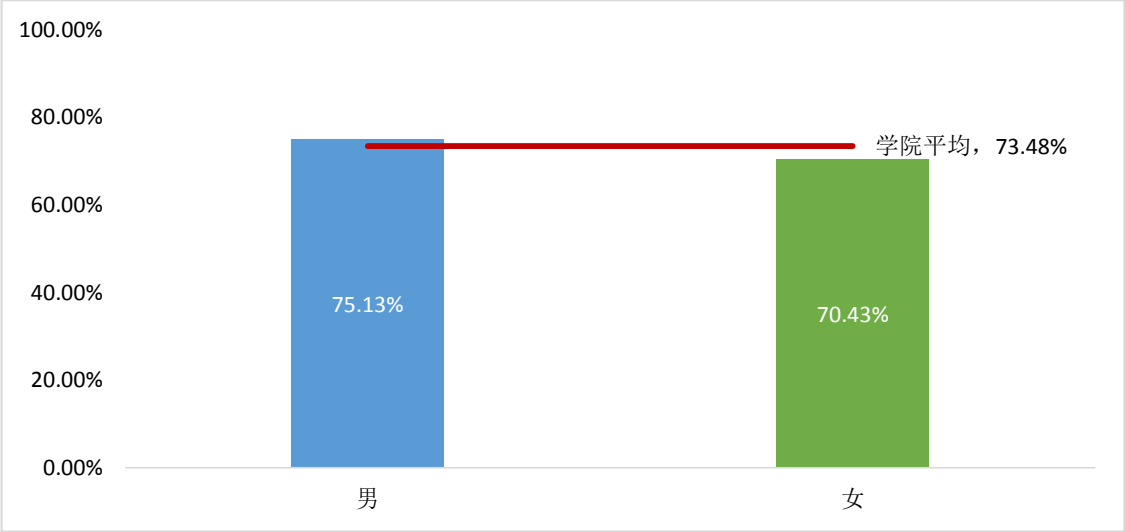


图 2-10 学院 2015 届男女毕业生的专业对口率

第七节 对学院就业工作的满意度

学院 2015 届毕业生对学校的就业服务与指导工作的总体满意度为 87.28%，其中非常满意的比例为 16.59%，比较满意的比例为 70.69%，不太满意的比例为 12.72%。

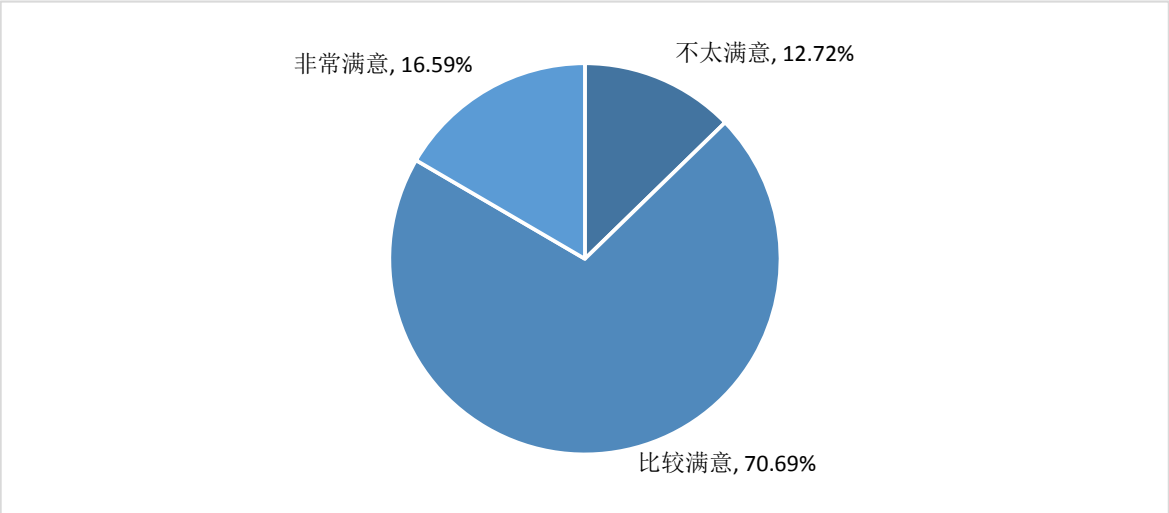


图 2-11 学院 2015 届毕业生对学校就业服务与指导工作的总体满意度

第八节 对学院创业工作的满意度

学院 2015 届毕业生对学校的创业服务与指导工作的总体满意度为 85.64%，其中非常满意的比例为 11.32%，比较满意的比例为 74.32%，不太满意的比例为 14.36%

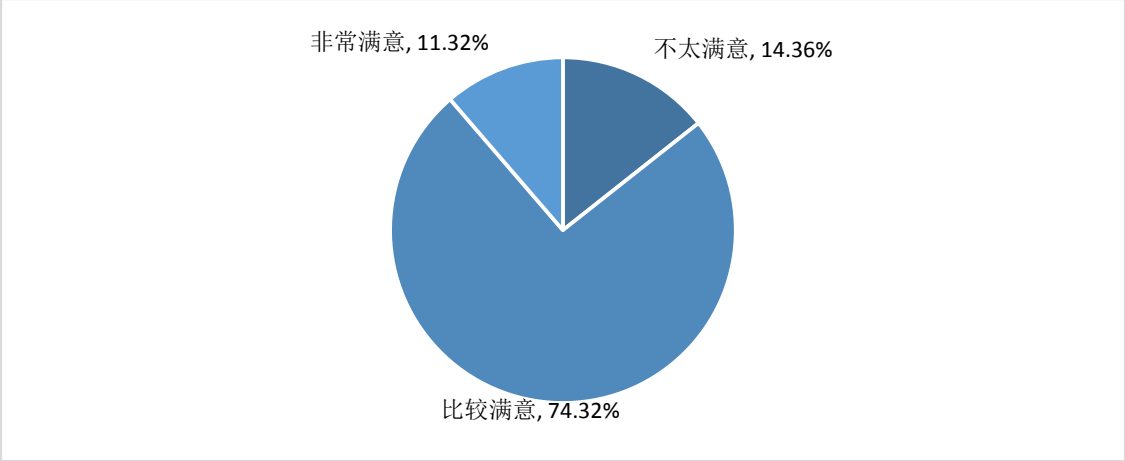


图 2-12 学院 2015 届毕业生对学校创业服务与指导工作的总体满意度

第九节 校友推荐意愿

学院 2015 届毕业生对母校的推荐意愿为 80.66%。其中男毕业生的校友推荐意愿为 77.74%，低于女毕业生的校友推荐意愿（89.80%）。

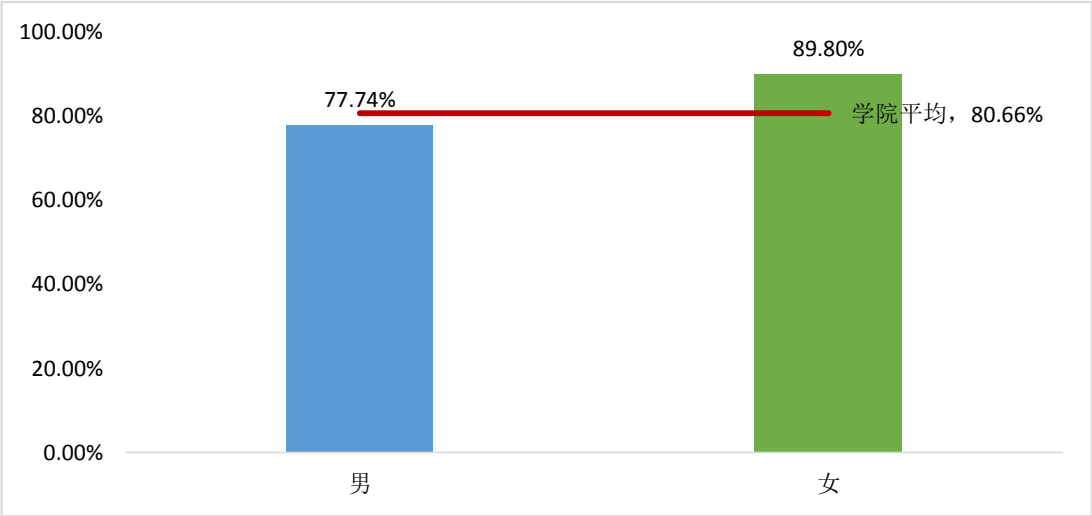


图 2-13 学院 2015 届毕业生的校友推荐意愿

第十节 母校总体满意度

学院 2015 届毕业生对母校的总体满意度为 96.60%，其中非常满意的比例为 17.94%，比较满意的比例为 78.66%，不太满意的比例为 3.40%。男毕业生对学院的总体满意度略低于女毕业生。

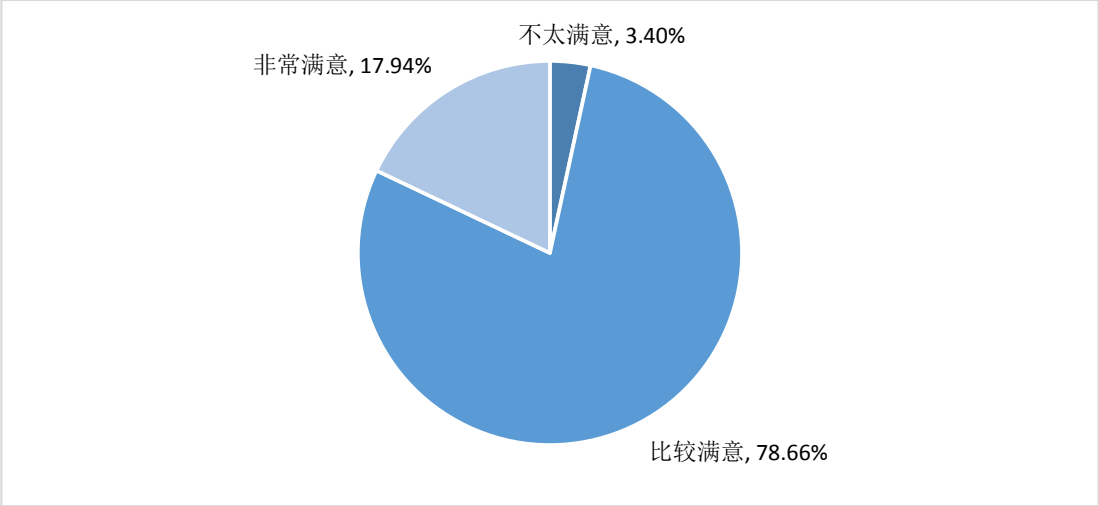


图 2-14 学院 2015 届毕业生对母校的总体满意度

第三章 用人单位评价

第一节 毕业生个人能力评价

用人单位对学院毕业生的个人能力评价较高，其中学院毕业生的实践能力的平均得分最高，为 8.39 分；理解能力、学习能力、环境适应能力以及团队合作能力的平均得分也均高于 8.00 分。

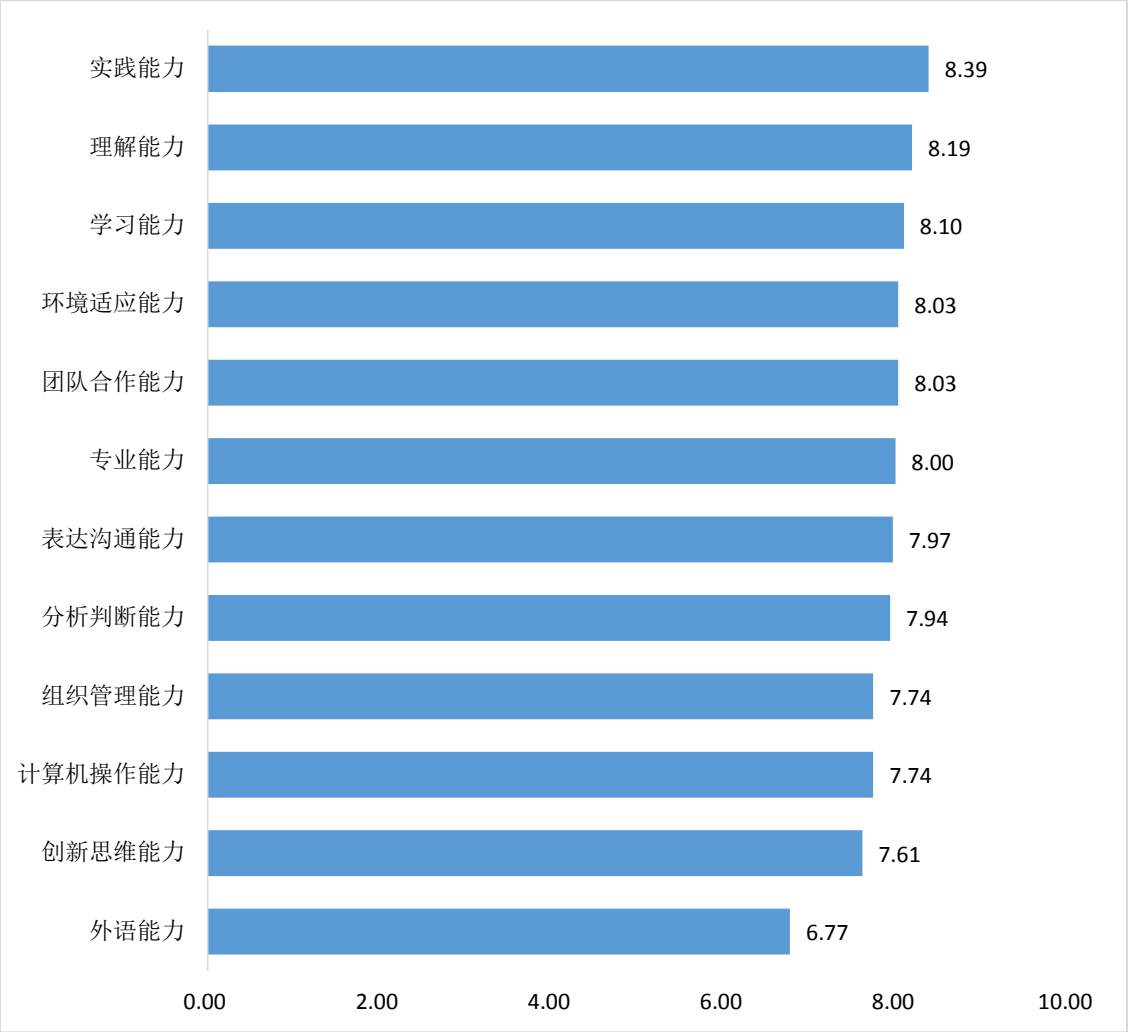


图 3-1 用人单位对学院毕业生的个人能力评价

第二节 毕业生工作总体评价

用人单位对学院毕业生的工作总体满意度高，没有用人单位表示不满意，其中 16.13%的用人单位表示非常满意，74.19%的用人单位表示比较满意，9.68%的用人单位表示一般满意。

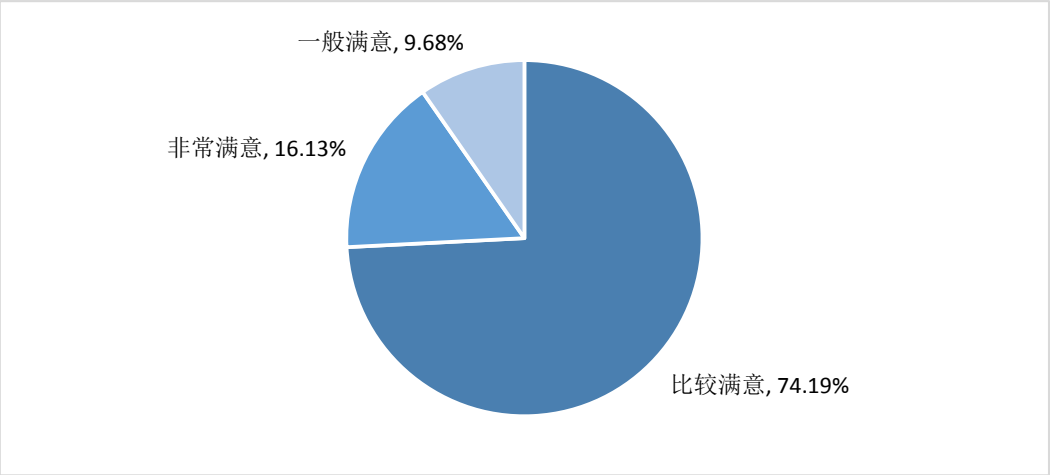


图 3-2 用人单位对学院毕业生工作的总体评价

第三节 学院就业服务工作评价

用人单位对学院的就业服务工作评价很高，参与调研的用人单位中没有表示对学院就业服务工作不满意的，其中 58.06%的用人单位表示学院的就业服务工作非常好，41.94%的用人单位表示学院的就业服务工作比较好。

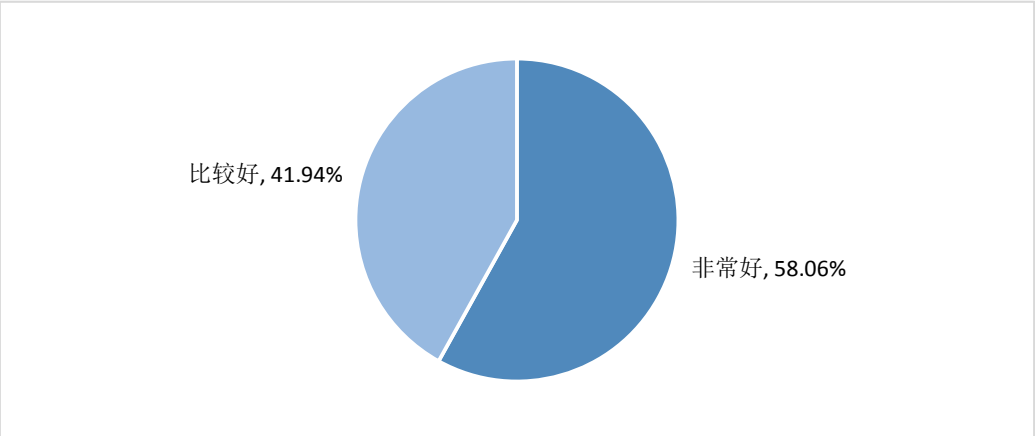


图 3-3 用人单位对学院就业服务工作的评价

第四章 就业创业工作举措

一、主动适应新常态，以就业为导向调控专业建设

学院举办专业从不跟风，学院党政领导非常注意对国家经济走向和行业发展形势的研判，瞄准未来就业市场，通过招生计划的杠杆作用，调控好专业建设和发展。

在社会经济发展新常态下，学院明确提出了“调整专业结构，优化专业布局，主动适应国家产业发展战略，服务区域经济社会”的办学思路。在招生计划安排上，学院对城市管理与监察等就业率低、就业竞争力弱的专业采取暂停招生或隔年招生，对工程造价等专业通过科学核定规模，控制盲目扩大。对与国家重大战略紧密结合的专业，在招生计划给予大幅度倾斜，如铁道工程技术专业增幅达到 274%。通过市场导向调控专业建设，确保学院毕业生与行业和企业无缝对接。

2015 年学院围绕“一带一路”等国家重大发展战略，不断推进内涵建设、深化教育教学改革、优化专业（方向）设置，学院重点建设的建筑质量与安全管理工程技术、地下隧道工程技术、铁道工程技术、盾构技术、安装工程造价、大地测量与卫星定位技术、无机非金属材料工程技术以及材料工程技术等契合国家发展战略的专业，就业出现供不应求状态。

二、狠抓人才培养质量，让学生理论吃饱、时间学够、专业学透

2015 年学院继续深化教育教学改革，坚持“强基础、重特色、求发展”的思路，以提升人才培养质量为抓手，优化课程设置、严格教学管理。

第一是提高课程标准。近年学院招生生源质量大幅度提高，原有课程和教材已不能满足学生需要，学院的基础课和部分专业基础课采用本科教材和教学体系，严格实施“院控”课程标准和校级统考，夯实学生的基础知识；第二是继续推行专业课小班教学。全面实施标准班教学，严格执行教学计划，任何活动不得影响正常教学，保护学生的学习权利；第三是优化教学过程控制。科学制定理论学习——实验实训——毕业设计——顶岗实习方案，用完整过程保证合格的毕业生。

三、多种途径开拓和巩固就业市场，夯实 5000 人就业平台

1.努力拓展毕业生就业市场，占领行业骨干企业就业市场

2015 年学院继续加强就业市场的开拓与回访，学院领导带队分赴北京、上海、深圳、天津、江苏、浙江、新疆、广西、贵州、陕西等地，走访了中建总公司、中国中铁、中国水电相关工程局等央企和浙江省建投、广西建工集团、陕西建工集团等大型地方骨干企业。学院不断巩固与中国建筑工程总公司、中国中铁、中国铁建、中国核工业建设集团、中国葛洲坝集团等 600 余家大型行业骨干企业及其下属单位稳定的合作关系。目前学院很多毕业生成长为单位的技术或管理骨干，许多国有大型建筑企业及行业骨干企业把我院作为招聘专科毕业生的首选学校。

2015 年学院紧密联系行业协会，依托四川建筑业协会，与云南、西藏、江苏、浙江、陕西等地区的建筑业协会加强了联系与合作，通过行业协会开拓了更多的合作单位和就业市场。同时学院得到省住建厅支持，与部分入川大型建筑企业建立了合作关系，进一步为 2015 届毕业生拓宽了就业渠道。

2.深化校企合作、做实“订单式”培养，稳定就业市场

学院不断完善校企合作机制，既满足毕业生实习需要，又为毕业生就业提供条件，拓展了毕业生就业平台，巩固了毕业生就业市场。第一是合作开展技术研究，实现校企双赢，紧密企业关系。学院通过科研课题立项为企业解决实际生产技术难题，使企业生产受益、提高效益，使教师技术研发水平提高，授课能贴近生产、结合实际、提高教学质量；第二是合作办学、订单培养，如 2015 年学院与合作单位联合举办“中建一局钢筋翻样工程师班”、 “成都地铁运营班”、“华西装饰班”等，通过用人单位提前到校选拔近 300 名学生实施“订单”培养，不断拓展就业渠道，保持优质就业市场长期稳定；同时校企合办实训基地，如与迅达电梯共建了西南地区最大、最先进的电梯实训基地，让实训不再空对空，等等，广泛的合作使学校很好的掌握了市场需求，培养方案更加切合实际；第三是与校企合作单位建成一批稳定的实习、就业基地，每年可接纳 5000 多名学生毕业顶岗实习。如土木工程系与与四川汇友建设工程有限公司合作建设钢结构生产实训车间；工程管理系与广联达软件公司合作建设工程造价咨询部等，部分优秀的毕业生通过实习获得了就业机会。第四是按企业用人标准，向企业推荐优秀毕业生，帮助更多优秀毕业生到行业骨干企业就业，稳定占领就业市场。

四、精心组织校园招聘会，努力提供优质就业服务

1.组织好大型双选会和专场招聘会，搭建高质量就业平台

为了帮助学生毕业前能够在学校方便、安全、快捷地就业，学院精心组织每一场“双选会”和专场招聘会，努力做好单位宣传、信息发布、招聘时间、场地安排、现场组织等每一个环节。学院每年邀请 500 家以上的省内外建设行业骨干企业到校参加“双选会”和专场招聘会，单位提供招聘计划 10000 个以上，生均就业岗位占有比例超过 2:1 以上。

针对2015届毕业生，学院从2014年9月到2015年6月，学院统筹安排、全力以赴，为用人单位和学生提供热情、周到的服务，一共接待到校招聘的用人单位510多家，举办大型集中“双选会1场，专场招聘会300多场，为2015届毕业生提供招聘需求计划12000多个。

2.充分发动校友资源，拓展毕业生就业渠道

我院优秀校友资源丰富、分布广泛，我们十分重视校友资源在就业市场拓展中积极作用，学院校友总会把毕业生就业推荐作为工作重点之一。在拓展就业市场过程中，我们依托各地校友会了解当地相关企业的发展情况，通过校友开辟新的用人单位。同时我们重点收集校友所在单位的用人信息及人才需求情况，并邀请自己创办企业的校友来学院举办招聘会，为毕业生顺利就业广辟渠道。

2015年11月和12月学院举办了两场校友企业专场招聘会，招聘会得到了北京、广东、四川、重庆、云南、西藏等地校友（分）会的大力支持，50多家校友企业纷纷回到母校，为毕业生提供1000多个就业岗位。

3.完善就业服务体系，提升就业服务水平

学院十分重视学生的就业指导与就业服务工作，坚持“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切”的理念，形成了“领导重视，机构健全，全员参与，服务到位”的工作机制。学院率先实现了就业服务“窗口化”；制定了《就业工作考核办法》、《困难大学生就业创业帮扶基金》等管理制度；设立了个性化就业咨询室，着力打造了一支有责任心、有能力、有足够数量的就业指导教师队伍；专人负责为毕业生搜集、发布就业信息，推荐毕业生，职业生涯发展与就业指导教育等各项工作，努力为学生提供优质的就业服务。2015 年学院加强就业工作信息化网络建设，改进了毕业生就业管理系统、完善了招生就业微博、开设了就业官方微信，努力提高就业工作效率。

五、高度重视创新创业教育，全面提升学生综合素质

学院十分重视学生的创新创业教育，确立了“以创新促进就业，以创业带动就业”的指导思想，坚持以课堂教学为主体,以社团活动载体，营造良好的大学生创新创业氛围。

1.设了创新创业教育工作机构，打造了优秀的教师队伍

为了更好地开展学院的学生创业工作，2015 年学院成立了以院长为组长的大学生创新创业教育工程领导小组、办公室、专家委员会，负责研究和部署学院年度大学生创新创业教育工作。2015 年学院送培了 31 名教师参加四川省就业训练中心举办的 SYB 创业师资培训班，为实现我院创业指导队伍的专业化和职业化水平迈出了坚实的一步。截止目前为止，我院共有 58 名教师获得 SYB 创业指导师资格、4 名老师获得 KAB 指导师资格。

2.广泛开展各项创新创业活动， 营造良好校园氛围

2015 年学院举办了“大学生就业创业大讲堂”、“就业创业宣传海报大赛”、“大学生就业与创业演讲大赛”等活动，通过典型人物的典型事例教育和引导大学生努力学习知识、掌握职业技能，为今后的创业就业做好准备；2015 年 10 月中旬，我院举办了校园“双创活动周”，积极展示学生的各项创新创业活动成果；2015 年 10 月 29 日，我院承办了第二届（德阳）青年创客大赛总决赛和“呀买杯，我为川货狂“创新创业大赛。

3.认真组织 SYB 创业培训，全面提升学生综合素质

学院深入开展创新创业培训与教育，2015 年学院先后举办四期 SYB 大学生培训班，共计约 1200 名大学生参加 SYB 培训活动，培训一次过关率达 92%。12 月初，学院已向四川省就业服务与管理局提出申请，力争获得省级大学生创业定点培训机构资质。

4.组织学生参与创新创业大赛，努力取得优异成绩

2013 年至 2015 年，学院连续三年组织学生团队参加“发明杯”，均取得了喜人的成绩。2015 年 10 月，学院学生创新团队的十三个项目进入决赛，全部获奖，其中，发明制作类一等奖一个、二等奖两个、三等奖两个；创意类二等奖七个、三等奖一个。国际技术教育学院学生王旭东团队作品“一种基于点位坐标的遥控安全塔吊”为我院继 2014 年参赛以来获得的又一个一等奖，该项目展示了现代建筑施工技术的发展趋势，受到大赛评委好评。本次比赛，学院再次获得了“优秀组织奖”殊荣，同时学院评为“全国高职高专院校创新发明教育基地”。 2015 年多名毕业生由于创新创业能力突出，获得了中建二局、北京建筑设计

院等用人单位的高度认可。

在国家“双创”政策的鼓励下，2015 年学院共 23 名学生申请自主创业补贴，经过初审和公示，共有 7 名在校大学生（含 5 个创业孵化实体，2 个创业孵化项目）获得省教育厅 7 万元创业补贴。